教师以外人员职称评审和岗位聘用

工作问答

1.Q：所有填报的代表性成果都要提交吗？

A：不用。**申报人在职称评审和岗位聘用申报系统中填报代表性成果的要求为**：教师以外专业技术职称评审和岗位聘用的申报人，代表性论文、著作填写不得超过10项，科研项目、奖励等其他成果填写每类不得超过5项；六级管理职员（B）的申报人，奖励、科研成果、制度文件或研究报告、其他成果或业绩等四类代表性成果每类填写不得超过5项。申报人在职称评审和岗位聘用申报系统中填报成果材料时应标明哪些属于提交学校的代表性成果。**二级单位评审推荐至学校的申报人需提交的代表性成果要求为**：申报正高级各级岗位提交代表性成果不超过8项，申报副高级各级岗位提交代表性成果不超过6项；对于二级单位评审推荐至学校的六级管理职员（B）岗位申报人需提交的代表性成果不超过8项。

2.Q：提交的代表性成果需要原件还是复印件？

A：提交到学校的代表性成果中，代表性论文、著作须提交原件，科研项目立项书、获奖证书等提交复印件。

3.Q：如果申报人的成果不属于《工作办法》中列举的成果形式，可以认定为代表性成果吗？

A：今年的职称评审进一步完善“菜单式”评价指标体系，强调“干什么评什么”，如申报人的成果不属于评聘条件中所列的成果形式，经本人申请并提交相关证明，二级单位组织专家评议并出具意见，分管该二级单位的校领导同意后，可由教师以外专业技术职称评审组或教师以外专业技术岗位聘用工作组会议审议是否可认定其为评聘成果形式。每位申报人最多可申请认定1项成果。

4.Q：今年学校为管理职员增加了申报教育管理系列中初级职称的赛道，我原来没有初级职称，可以直接申报中级吗？或者我原来没有中级职称，可以直接申报副高级职称吗？

A：只要符合相应的任职条件，可以直接申报。今年学校为教育管理系列增设（恢复设立）中初级职称，允许管理职员申报教育管理系列职称，使管理和教辅人才都能有在三条赛道上拼搏发展的机会，努力建设职务、职称、职级“三职并行”评价体系。为了让大家都能上赛道，学校特意在文件中对此做出了规定，“申报副高级专业技术职称者，具有博士学位，应任中级职称3年以上，或获得博士学位后具有3年以上相关领域工作经历；具有硕士学位，应任中级职称5年以上，或获得硕士学位后具有7年以上相关领域工作经历”，“申报中级专业技术职称者，具有博士学位；或具有硕士学位，任初级职称2年以上，或获得硕士学位后具有2年以上相关领域工作经历；或具有本科学历或学士学位，工作5年以上”。

5.Q：目前学校认可的核心期刊有哪些？如何判断自己的论文属于核心期刊论文？

A：职称评审和岗位聘用工作中关于科研成果级别的认定以论文发表时学校施行的核心期刊目录为标准。需要特别提醒的是，中文社会科学引文索引来源期刊目录、来源集刊目录各年度版本，中国科学引文数据库来源期刊目录各年度版本，中国人民大学“复印报刊资料”学术系列、人文社科学术文摘系列，中国人民大学评价研究中心各年度中文期刊及外文期刊数据库收录的期刊均为当年C类核心期刊。

对于科学研究处和理工学科建设处核心期刊目录中重合期刊级别不一致的，由二级单位评聘组织认定期刊适用目录。

6.Q：我因为校内调动，职称系列发生了变化，如何申请转系列？

A：因校内调动等原因发生专业技术岗位系列调整的，应按照新岗位对应的职称系列任职条件申请转系列评审。

7.Q：今年六级管理职员（B）岗位竞聘的投放名额为什么比往年减少了？

A：六级管理职员（B）岗位的总名额并没有减少，而是产生方式更加多样了。根据管理职员职务职级统筹运行改革的精神，对于六级管理职员（B）岗位，除了竞聘方式，今年开始还将增加组织选聘方式，由学校党委综合考虑全校干部队伍建设情况和各单位管理职员岗位空缺情况组织实施，拟在部分单位试点并逐步推开。

8.Q：对二级单位评聘组织的成员构成有何要求？

A：（1）教师以外专业技术职称评审小组成员要求

二级单位教师以外专业技术职称评审小组原则上由不低于5人的奇数成员组成，单位主要负责人应为成员，其他成员应具有相应领域的高级专业技术职称，且其专业技术职称一般不得低于被评议的最高专业技术职称。学院（系）教师以外专业技术职称评审小组可由学院（系）学术委员会兼任。

对于有申报思想政治工作系列高级专业技术职称人员的单位，成员应包含校内具有思想政治工作系列高级专业技术职称者，或马克思主义学院具有高级专业技术职称的教师，或党委教师工作部、党委学生工作部、党委研究生工作部具有高级专业技术职称者。

（2）教师以外专业技术岗位聘用小组成员要求

二级单位教师以外专业技术岗位聘用小组原则上由不低于5人的奇数成员组成，单位主要负责人应为成员，其他成员应具有相应领域的高级专业技术职称，且其专业技术职称一般不得低于被评议的最高专业技术职称。

学院（系）教师以外专业技术岗位聘用小组可由学院（系）学术委员会兼任。

（3）管理职员聘用小组成员要求

二级单位管理职员聘用小组原则上由不低于5人的奇数成员组成，单位主要负责人应为成员，其他成员的岗位级别一般不得低于被评议的最高岗位级别。

（4）工勤技能岗位聘用小组成员要求

二级单位工勤技能岗位聘用小组原则上由不低于5人的奇数成员组成，单位主要负责人应为成员。

9.Q：对于二级单位层面的公示有什么要求？

A：各二级单位须严格执行公示制度，申报人的研究成果和工作业绩等材料、推荐名单及推荐排序均须在本单位进行公示，公示期7天以上。

10.Q：资格审核表上是否需要评聘组织全体成员签字？

A：是的。各二级单位须指定专门工作人员对申报人各类表格、成果原件及复印件等申报材料的真实性、准确性进行全面、认真核对，对照各级岗位任职条件进行严格审核，认真填写《申报教师以外专业技术职称资格审核表》《申报教师以外专业技术岗位资格审核表》《申报管理职员岗位资格审核表》，以上资格审核表须由各单位评聘组织全体成员和审核人确认签字。